

PG-224

MCO-8

**M.Com. DEGREE EXAMINATION –
JUNE 2009.**

Second Year

(AY – 2003-04 and CY – 2004 batches only)

HUMAN DEVELOPMENT IN ORGANISATION

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 5 = 15 marks)

Answer any **THREE** questions.

1. What are the elements of communication?

தகவல் தொடர்பின் கூறுகள் யாவை?

2. Mention the important steps in the selection process.

பணியாட்களை தேர்ந்தெடுப்பதில் உள்ள முக்கியமான படிகளை
படிநிலைகள் யாவை?

3. Explain any five functions of a leader.

தலைவரின் ஏதேனும் ஐந்து பணிகளை விளக்குக.

4. What are the types of personality?

ஆளுமைத் திறனின் வகைகள் யாவை?

5. Explain Recruitment planning.

ஆட்சேர்த்தலின் திட்டமிடுதலை விளக்குக.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Discuss the Fielder's contingency theory of leadership.

ஆளுமை பற்றி பீல்டரின் கோட்பாட்டை விளக்குக.

7. Explain how to measure morale and the various ways of improving morale.

பணியாளர் ஒழுங்குணர்வு எவ்வாறு அளவிடப்படுகிறது மற்றும் அதனை அதிகரிப்பதின் வழிகள் யாவை?

8. Good organisation depends to a great extent upon good communication. Discuss.

ஒரு நல்ல வணிக அமைப்பு ஒரு சிறந்த தகவல் தொடர்பினை பயன்படுத்துவதின் அளவை சார்ந்தது-விளக்குக.

9. What are the factors to be considered in merit-rating system?

திறமையை மதிப்பிடும் போது ஆராய வேண்டிய முக்கிய காரணிகள் யாவை?

10. Discuss the different steps in recruitment.

பணியாள் எடுப்பில் உள்ள பல்வேறு நிலைகள் பற்றி விவரிக்கவும்.

11. Explain Maslow' theory of motivation.

மாஸ்லோவின் செயலூக்கம் அளித்தல் கோட்பாட்டை விவரிக்கவும்.

12. Write and explain few verses from Thirukkural on management thought.

மேலாண்மை சிந்தனை பற்றி திருக்குறளில் கண்டுள்ள ஒரு சில கருத்துகளை எழுதி விவரிக்கவும்.
