

PG-235

MCO-24

**M.Com. DEGREE EXAMINATION –
JUNE 2009.**

(AY 2004–05 batch onwards)

Second Year

Commerce

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 5 = 15 marks)

Answer any THREE questions.

All questions carry equal marks.

1. Explain briefly any five operative functions of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் இயக்கம் சார்ந்த ஏதேனும் ஐந்து பணிகளைச் சுருக்கமாக விவரி.

2. State the various methods of recruiting persons from external sources.

புறவழி லங்களிலிருந்து பணியாளர்களைச் சேர்ப்பதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

3. What is on-the-job training? State its forms.

பணி வழி பயிற்சி என்றால் என்ன? அதன் வடிவங்களைக் குறிப்பிடுக.

4. Define 'Morale'. What are the factors determining the morale?

'ஓழுங்குணர்வு' - இலக்கணம் எழுதுக. ஓழுங்குணர்வை நிர்ணயிக்கும் காரணிகள் யாவை?

5. What is "Workers' participation in management"?

"மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு" என்றால் என்ன?

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

All questions carry equal marks.

6. Explain the objectives and scope of Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கங்கள் மற்றும் பரப்பை விவரி.

7. Define Human Resource Planning. Explain the various steps involved in it.

மனிதவள திட்டமிடுதல் - இலக்கணம் எழுதுக. அதில் அடங்கியுள்ள பல்வேறு படிகளை விவரி.

8. Explain the need and importance of training.

பயிற்சியளித்தலின் தேவை மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விவரி.

9. Discuss the various methods of merit rating.

திறமை மதிப்பீட்டின் பல்வேறு முறைகளை விளக்குக.

10. What are the essentials of a good incentive plan?

Explain briefly any two incentive plans.

ஒரு நல்ல ஊக்க ஊதியத் திட்டத்தின் தேவைகள் யாவை? ஊக்க ஊதியத் திட்டங்களில் ஏதேனும் இரண்டினைச் சுருக்கமாக விவரி.

11. Explain the objectives of Trade Unions. How do they achieve their objectives?

தொழிற்சங்கங்களின் நோக்கங்களை விவரி. அவை நோக்கங்களை எவ்வாறு அடைகிறது?

12. Explain Mc Gregor's 'Theory X' and 'Theory Y' in motivation.

செயலூக்கமளித்தலில் மெக்கிரகரின் 'எக்ஸ் கோட்பாடு' மற்றும் 'ஓய் கோட்பாடு' ஆகியவற்றை விவரி.

HowToExam.com