http://www.howtoexam.com

This question paper contains 32+8 printed pages]

Your Roll No

आपका अनुक्रमांक

6488

M.Com./II J

Course 450—INDUSTRIAL LAWS

(Admissions of 2004 and onwards)

Time 3 *Hours* *Maximum Marks* 75

समय : 3 घण्टे पूर्णांक : 75

Note — The maximum marks printed on the question paper are applicable for the candidates registered with the School of Open Learning These marks will, however, be scaled down proportionately in respect of the students of regular colleges, at the time of posting of awards for compilation of result

(Write your Roll No on the top immediately on receipt of this question paper)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note — Answers may be written *either* in English *or* in Hindi, but the same medium should be used throughout the paper

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

All questions are compulsory and carry equal marks Credit will be given for answers supported by case laws, if any

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं और सभी के अंक समान हैं । निर्णय विधि, यदि कोई हो, द्वारा पुष्ट किए गए उत्तरों को श्रेय दिया जाएगा ।

1. Answer the following queries under the EPF and MP Act, 1952 citing case law, if any Each carries equal marks

   (i) How much administrative charges an employer is required to pay under the EPF Act ?

   (ii) Whether an employee can make non-family member as nominee under the EPF schemes ?

   (iii) Who will be covered by the Pension Scheme ?

   (iv) How many years service is required to be eligible to receive member pension ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(v) Suppose an employee does not have a Family and he/she dies before receiving benefit Does his/her pension get lost ?

(vi) Employees drawing salary more than the prescribed limit if by mistake covered under the EPF Act, can such excluded employee be withdrawn from the scheme ?

(vii) Is there any prescribed period for the eligibility of an employee ?

(viii) Does the coverage end when the numbers of employees are reduced below the prescribed limit ?

(ix) Whether two establishments with common directors/partners are treated as single unit or two independent units ?

(x) Is the director getting salary from the company covered as "employee" under the EPF and MP Act ?

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(xi) Whether amount paid to employees towards encashment of leave attract EPF contributions ?

(xii) If EPF and MP Scheme applicable to educational institutions ?

(xiii) What is the wage ceiling under the EPF Act ?

(xiv) Whether coverage of a factory during construction allowed ?

(xv) Whether employees engaged by franchises will be covered under the EPF Act ? 15

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अंतर्गत, निर्णय विधि, यदि कोई, उद्धृत करते हुए निम्नलिखित प्रश्नों का उत्तर दीजिए :

(i) कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के अंतर्गत नियोक्ता को कितने प्रशासनिक प्रभारों का भुगतान करना होता है ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(ii) क्या कोई कर्मचारी, कर्मचारी भविष्य निधि योजनाओं के अंतर्गत परिवारेतर व्यक्ति को नामिती बना सकता है ?

(iii) पेंशन योजना में कौन समाहित होंगे ?

(iv) सदस्य-पेंशन प्राप्त करने की पात्रता के लिए कितने वर्ष की सेवा अपेक्षित है ?

(v) मान लीजिए किसी सदस्य का कोई परिवार नहीं है और उसकी हितलाभ प्राप्त करने से पहले मृत्यु हो जाती है। क्या उसकी पेंशन का लोप हो जाता है ?

(vi) निर्धारित सीमा से अधिक वेतन पाने वाला कर्मचारी यदि भूल से कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम में समाहित कर लिया जाता है, तब क्या ऐसे अपवर्जित कर्मचारी को योजना से वापस लिया जा सकता है ?

PTO

HowToExam.com

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(vii) क्या किसी कर्मचारी की पात्रता के लिए कोई निर्धारित कालावधि है ?

(viii) क्या निर्धारित सीमा से कर्मचारियों की संख्या कम हो जाने पर व्याप्ति समाप्त हो जाती है ?

(ix) क्या एक ही निदेशक/भागीदार वाले दो प्रतिष्ठानो को एकल इकाई माना जाता है या दो स्वतंत्र इकाई ?

(x) क्या कंपनी से वेतन प्राप्त करने वाले निदेशक को कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम के अंतर्गत 'कर्मचारी' के रूप में शामिल किया जा सकता है ?

(xi) क्या अवकाश भुनाने के संबंध मे कर्मचारी को प्रदत्त राशि पर कर्मचारी भविष्य निधि अंशदान अपेक्षित है ?

(xii) क्या कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध योजनाएँ शैक्षिक संस्थाओं पर लागू हैं ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(xiii) कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के अंतर्गत मजदूरी सीमा क्या है ?

(xiv) क्या निर्माणाधीन कारखाने को समाहित करना अनुज्ञात है ?

(xv) क्या फ्रेन्चाइजी द्वारा नियोजित कर्मचारी कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के अंतर्गत आते हैं ?

Or

(अथवा)

Attempt any *three* of the following Each carries equal marks

(a) Discuss the provisions of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 relating to the constitution, functions and powers of the Central Board. 5

(b) On inspection of the premises, the enforcement officer of PF Organization found the strength of

P.T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

employees to be 22 which included 3 directors of the company who get remuneration from the company He recommended that the respondent company be covered by the EPF Act The respondent company challenged the coverage Decide 5

(c) The petitioner is a Public Sector Corporation manufacturing petroleum product, having its factory at Manali employing 1700 permanent workmen and that apart, it engages contractors The respondents (APFC) directed the petitioner company to produce attendance register in r/o employees employed by the contractor from 1st Jan , 1967 onwards The petitioner pleaded that it is not possible for the company to produce the said documents as the

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

records are available with the contractors concerned The petitioner filed a petition requesting the respondent to implead the contractors as parties Without considering the said petition, the respondent passed order directing to pay the contributions to the workmen employed by the contractors Hence, this writ petition before the Court Decide 5

(*d*) Will a sweeper who works twice or thrice a week, a night watchman who keeps watch on other shops also and a gardener who comes for ten days in a month be treated as 'employees' under the EPF Act, even though they are not directly connected with the establishment ? 5

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

निम्नलिखित में से कोई **तीन** कीजिए । प्रत्येक के अक समान हैं :

(क) केन्द्रीय बोर्ड के सघटन, प्रकार्य और शक्तियो के संबंध में कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के उपबंधो का विवेचन कीजिए ।

(ख) भविष्य निधि सगठन के प्रवर्तन अधिकारी ने परिसर के निरीक्षण पर पाया कि कर्मचारियों की संख्या 22 है जिसमें कंपनी के तीन निदेशक भी शामिल है, जिन्हे कंपनी से पारिश्रमिक मिलता है । उसकी सस्तुति थी कि प्रत्यर्थी कंपनी को भविष्य निधि अधिनियम के अंतर्गत आना चाहिए । प्रत्यर्थी कंपनी ने इस पर आक्षेप किया । विनिश्चय कीजिए ।

(ग) याची, पेट्रोलियम उत्पाद विनिर्माण करने वाला एक सार्वजनिक क्षेत्रक निगम है । उसका कारखाना मनाली में है, जहाँ 1700 स्थायी कर्मकार हैं, इसके अतिरिक्त वह ठेकेदार भी लगाता है । प्रत्यर्थी (APFC) ने याची

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

कंपनी को 1 जनवरी, 1967 से आगे के लिए ठेकेदार द्वारा नियोजित कर्मचारियों का उपस्थित रजिस्टर प्रस्तुत करने के लिए कहा । याची का अभिवाक् था कि कंपनी के लिए उक्त दस्तावेज प्रस्तुत करना संभव नहीं है क्योंकि वे अभिलेख संबद्ध ठेकेदारों के पास हैं । याची ने एक याचिका में अनुरोध किया कि प्रत्यर्थी ठेकेदारों को पक्षकारों के रूप में शामिल करे । उक्त याचिका पर विचार किए बिना प्रत्यर्थी ने ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों के अंशदानों का भुगतान करने का आदेश पारित कर दिया । इसलिए न्यायालय में यह रिट याचिका प्रस्तुत की गई है । विनिश्चय कीजिए ।

(घ) क्या सप्ताह में दो या तीन दिन काम करने वाला सफाई कर्मचारी, रात्रि का चौकीदार जो अन्य दुकानो की भी निगरानी करता है और एक माली जो महीने मे दस दिन आता है, कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम के अंतर्गत

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

'कर्मचारी' माने जा सकते हैं, जबकि वे प्रतिष्ठान से सीधे जुड़े हुए नहीं हैं ?

2 Answer the following queries under the ESI Act, 1948 citing case law, if any Each carries equal marks :

(i) Will an employee, who ceases to be member of ESI on enhancement of salary, continue to be a member for the extended period ?

(ii) Who is to prove that 20 persons are not employed in the establishment ?

(iii) Can the Inspector inspect records already inspected ?

(iv) Which certificate is deposited for availing of sickness benefit under the ESI Act ?

(v) Under what circumstances the disability benefit is not available to employee ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(vi) Whether tapping the blood for purpose of diagnosis, storing it and conducting tests attracts ESI provisions ?

(vii) Whether an advertising agency is a shop to attract the applicability of the ESI Act ?

(viii) Whether a hotel falls within the purview of the Act ?

(ix) Whether a partner of a firm being establishment under the ESI Act is covered ?

(x) Whether the security personnel engaged through agency is treated as employees ?

(xi) If home workers are employees ?

(xii) Is the use of LPG for manufacturing of eatables treated as use of power ?

(xiii) Whether free-lancer such as an electrician or a plumber or a TV mechanic is covered under the Act ?

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(xiv) Is the deposit of ESI contribution a precondition for submission of returns ?

(xv) Can an employee insured under ESI Act claim compensation under Workmen's Compensation Act ? 15

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत निर्णय विधि, यदि कोई, उद्धृत करते हुए निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न के अक समान हैं :

(i) वेतन में वृद्धि हो जाने पर जो कर्मचारी, कर्मचारी राज्य बीमा का सदस्य नहीं रहता है, क्या विस्तारित अवधि के लिए सदस्य बना रहेगा ?

(ii) यह कौन साबित करेगा कि स्थापन में 20 व्यक्ति नियोजित नहीं हैं ?

(iii) क्या निरीक्षक पहले निरीक्षित किए गए अभिलेखों का निरीक्षण कर सकता है ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(iv) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत बीमारी प्रसुविधा का उपभोग करने के लिए कौनसा प्रमाण-पत्र जमा कराया जाता है ?

(v) कर्मचारी को किन परिस्थितियों में निःशक्तता प्रसुविधा उपलब्ध नहीं होती है ?

(vi) क्या निदानार्थ खून निकालने, उसको भंडारित करने और परीक्षण करने पर कर्मचारी राज्य बीमा के उपबंध लागू होते हैं ?

(vii) क्या कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम की अनुप्रयोज्यता की दृष्टि से विज्ञापन अभिकरण एक दुकान है ?

(viii) क्या होटल अधिनियम के दायरे में आता है ?

(ix) क्या फर्म की स्थापना होने पर भागीदार कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत आता है ?

(x) क्या किसी सुरक्षा अभिकरण के माध्यम से लगाया गया सुरक्षाकर्मी कर्मचारी माना जाएगा ?

HowToExam.com

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(xi) क्या घरेलू कर्मकार कर्मचारी हैं ?

(xii) क्या खाद्य पदार्थ बनाने के लिए एल पी जी का उपयोग विद्युत-शक्ति का उपयोग माना जाएगा ?

(xiii) क्या बिजली मिस्त्री, या नल मिस्त्री या टी वी मिस्त्री जैसे मुक्त कारीगर अधिनियम के अंतर्गत आते हैं ?

(xiv) क्या विवरणियाँ दाखिल करने के लिए कर्मचारी राज्य बीमा अंशदान जमा करना एक पूर्व शर्त है ?

(xv) क्या कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत बीमाकृत कर्मचारी कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अंतर्गत प्रतिकर का दावा कर सकता है ?

Or

(अथवा)

Attempt any *three* of the following Each carries equal marks

(a) Discuss briefly various benefits provided under the ESI Act 5

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(*b*) The respondent company is carrying on the activities of rendering service to its members in the form of giving loans and accepting deposits, and more importantly, the said service being rendered for a price, which price is the interest that is levied on the loans taken by the members Decide, if the activities carried on by the respondent company brings it within the fold of an establishment carrying on a systematic commercial or financial activities and whether "Manipal Sowbhagya Nidhi Ltd " a public limited company under the provisions of the Companies Act, 1956, is a "Shop" coming within the purview of section 1(4) of the Employees' State Insurance Act, 1948 5

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(c) The appellant is a partnership firm known as Tops Food Products' situated at village Kanwali, Dehradun and there are two partners in the firm namely Meena Marwah and Anil Marwah The said firm is registered under Shop and Establishment Act and is also registered with the Sales Tax Department and Income Tax Department etc At the time, when the firm started in 1989, there were only three persons employed and later on the firm employed 8 persons Most of the work of firm like manufacturing of namkeen and packaging etc, is being done on commission basis The firm has only 10 employees in its muster-roll and the documents and records with regard to their employment like attendance registers, labour registers are being maintained by the firm The

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

firm is working as small scale unit after taking loan from the bank In the year 1993, E S I Inspector during his inspection has found that there are less than 10 persons working in the firm It has been stated that the applicant has another firm known as 'M/s Tops Food Product (Bakery Division)' which is proprietor firm of Anil Marwah Both the aforesaid firms *i e* M/s Tops Food Product and M/s Tops Food Product (Bakery Division) are separate firms and have separate sales tax number Both the firms have separate licenses under Shop and Establishment Act Documents and Records are being maintained separately in case of both the firms Besides this, electricity connections of both the firms are separate Decide, if both the firms in question

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

are separate and if for the sake of ESI coverage, the different units could be treated as "one establishment" and contribution can be recovered from the applicant 5

(d) Loaders and unloaders are performing work for the corporation but engaged by the transporters (contractors) and coming at the premises of the principal employer for loading and unloading When the employer corporation has given a contract to the transporter for loading and unloading of petroleum product manufactured by it, will the employer corporation be liable for covering the loaders and unloaders under the ESI Act ? 5

निम्नलिखित में से किन्हीं **तीन** का उत्तर दीजिए । **सभी** प्रश्नों के अंक समान हैं :

(क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत उपबंधित विभिन्न प्रसुविधाओं का संक्षेप में विवेचन कीजिए ।

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(ख) प्रत्यर्थी कपनी अपने सदस्यों को ऋण देकर और जमा स्वीकार करके सेवा प्रदान कर रही है, इससे अधिक महत्वपूर्ण यह है कि उक्त सेवा की एक कीमत है, और वह है ऋण लेने वालों पर ब्याज लगाना है । विनिश्चय कीजिए कि क्या अभ्यर्थी कपनी द्वारा किए जा रहे क्रियाकलाप उसे व्यवस्थित रूप से वाणिज्यिक अथवा वित्तीय क्रियाकलाप सचालित करने वाले स्थापन के दायरे में लाते हैं और क्या कपनी अधिनियम, 1956 के अंतर्गत पब्लिक लिमिटेड कपनी—मणिपाल सौभाग्य निधि लि. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 1(4) के क्षेत्र की भीतर एक 'दुकान' है ?

(ग) अपीलार्थी 'टॉप्स फूड प्रोडक्टस्' नाम से ज्ञात कनवाली गाँव, देहरादून में स्थित एक भागीदारी फर्म है और उसके दो भागीदार—मीना मरवाह और अनिल मरवाह हैं । उक्त फर्म दुकान और स्थापन अधिनियम के अंतर्गत पंजीकृत है और विक्रय कर विभाग और आयकर विभाग आदि

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

में भी पंजीकृत है । 1989 मे फर्म के आरभ होने पर केवल तीन व्यक्ति नियोजित थे, बाद में फर्म ने 8 व्यक्ति नियोजित किए । फर्म का अधिकांश कार्य जैसे नमकीन बनाना, पैकेजिंग करना आदि कमीशन के आधार पर कराया जाता है । फर्म के मस्टर-रोल पर केवल 10 कर्मचारी हैं और उनके नियोजन से संबधित दस्तावेज और अभिलेख, जैसे उपस्थित रजिस्टर, श्रमिक रजिस्टर फर्म द्वारा रखे हुए हैं । फर्म बैंक से ऋण लेने के बाद लघु उद्योग के रूप में कार्य कर रहा है । वर्ष 1993 में, कर्मचारी राज्य बीमा निरीक्षक ने निरीक्षण के दौरान पाया कि फर्म में 10 से कम व्यक्ति काम कर रहे हैं । यह बताया गया है कि आवेदक की 'मैसर्स टॉप्स फूड प्रोडक्ट (बेकरी डिवीजन)' के नाम से एक अन्य फर्म है, जो अनिल मरवाह की

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

स्वत्वधारी फर्म है । दोनों फर्म—'मैसर्स टॉप्स फूड प्रोडक्टस् और मैसर्स टॉप्स फूड प्रोडक्ट (बेकरी डिवीजन) पृथक् फर्म है और उनके पृथक् विक्रयकर नम्बर हैं । दोनो फर्मो के दुकान और स्थापन अधिनियम के अंतर्गत पृथक् लाइसेस हैं और दोनों फर्मो के अभिलेख पृथक् रूप में रखे जाते हैं । इसके अतिरिक्त दोनो फर्मो के बिजली कनेक्शन भी पृथक् हैं । विनिश्चय कीजिए कि क्या दोनों फर्म पृथक् हैं और क्या कर्मचारी राज्य बीमा में समावेशन के लिए, भिन्न इकाइयों को 'एक स्थापन' माना जा सकता है और आवेदक से अंशदान वसूल किया जा सकता है ?

(घ) लादनेवाले तथा उतारनेवाले निगम के लिए कार्य कर रहे हैं किंतु परिवाहकों (ठेकेदारों) द्वारा रखे गए हैं और

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

मुख्य नियोक्ता के परिसर पर लादने और उतारने के लिए आते हैं । जब नियोक्ता निगम ने परिवाहक को अपने द्वारा विनिर्मित पेट्रोलियम उत्पाद को लदाई और उतराई का ठेका दिया हुआ है, तब क्या नियोक्ता निगम लादनेवालों और उतारनेवालों को कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत समाविष्ट करने के लिए दायी है ?

3 Answer the following queries under the Factories Act, 1948 citing case law, if any Each carries equal marks

(i) What are the weekly hours of work in a factory ?

(ii) Whether a child is allowed to work in a factory ?

(iii) Establishment carrying seasonal manufacturing process if factory ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(iv) Maintenance department of a medical college hospital, if factory ?

(v) The publication and press department of a university, if a factory ?

(vi) Pumping of water into overhead tank for use of dyeing and printing if manufacturing process ?

(vii) Heated ghee pouring in tins for sale if manufacturing process ?

(viii) Is the salt making in open fields a manufacturing process ?

(ix) Tailoring firm stitched clothes without the aid of power, but ironed them with the aid of power, if it is manufacturing process ?

(x) Preparation of food in restaurant if manufacturing process ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(*xi*) Is it necessary that a new product or article or substance should emerge from the manufacturing process ?

(*xii*) If a software company registered under the Shops and Establishments Act is to be registered under the Factories Act also ?

(*xiii*) If those engaged in work connected with the subject of the manufacturing process are workers under Factories Act ?

(*xiv*) If employees employed in connection with or incidental to factory, work outside the factory are workers ?

(*xv*) Can a non-executive director act as an occupier ? 15

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

निम्नलिखित प्रश्नों का कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत, निर्णय विधि, यदि कोई, उद्धृत करते हुए उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं :

(i) कारखाने में कार्य के साप्ताहिक घण्टे क्या हैं ?

(ii) क्या कोई बच्चा कारखाने में काम कर सकता है ?

(iii) मौसमी विनिर्माण करने वाला स्थापन क्या कारखाना है ?

(iv) चिकित्सा महाविद्यालय अस्पताल का अनुरक्षण विभाग क्या कारखाना है ?

(v) क्या विश्वविद्यालय का प्रकाशन और प्रेस विभाग कारखाना है ?

(vi) रंगाई और छपाई में उपयोग के लिए ऊर्ध्वस्थ टंकी में पानी पम्प करना क्या विनिर्माण प्रक्रिया है ?

P T O

HowToExam.com

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(vii) बिक्री के लिए गर्म घी को डिब्बो मे डालना क्या विनिर्माण प्रक्रिया है ?

(viii) खुले मैदानों मे नमक बनाना क्या विनिर्माण प्रक्रिया है ?

(ix) एक सिलाई फर्म विद्युत-शक्ति का उपयोग किए बिना कपड़े सिलती है, किंतु विद्युत-शक्ति की सहायता से उन पर इस्तरी करती है । क्या यह विनिर्माण प्रक्रिया है ?

(x) रेस्तराँ में भोजन तैयार करना क्या विनिर्माण प्रक्रिया है ?

(xi) क्या यह आवश्यक है कि विनिर्माण प्रक्रिया से कोई नया उत्पाद अथवा वस्तु अथवा पदार्थ निकलना चाहिए ?

(xii) क्या दुकान और स्थापन अधिनियम के अंतर्गत पजीकृत प्रक्रिया सामग्री कंपनी का कारखाना अधिनियम के अंतर्गत भी पंजीकरण होना चाहिए ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(*xiii*) क्या विनिर्माण प्रक्रिया के विषय से संबद्ध कार्य में लगे हुए व्यक्ति कारखाना अधिनियम के अंतर्गत कर्मकार हैं ?

(*xiv*) क्या कारखाने के संबंध या उसके आनुषंगिक कार्य के लिए नियोजित कर्मचारी कारखाने के बाहर काम करने पर कर्मकार हैं ?

(*xv*) क्या गैर-कार्यपालक निदेशक अधिष्ठाता के रूप में कार्य कर सकता है ?

Or

(अथवा)

Attempt the following Each carries equal marks

(*a*) Define the concepts of manufacturing process, worker and factory under the Factories Act, 1948 5

(*b*) The Non-Gazetted members of the Delhi Police Force wanted to form an organisation of their own and for that purpose constituted the

P T O

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

Karmachari Union in 1966 and applied for its registration under the Trade Union Act, 1926 Initially the registration asked for was declined. Then Act 33 of 1966 was enacted It came into force on 2nd December, 1966 An application for recognition was again made on 9th December, 1966 Recognition was granted by the Central Government on 12th December, 1966 The Non-Gazetted members of the Delhi Police Force were permitted to become members of the Sangh On 12th December, 1966, the Central Government made rules under the Act which are amended in December, 1970 The circular in question was issued under these rules The circular attempts to derecognise the Sangh This occasioned the filing of the writ petition The first appellant is the Non-Gazetted Karmachari Sangh and the

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

appellant Nos 2 to 7, its members Decide, if the Non-Gazetted members of the Delhi Police Force could register their trade union under the Trade Union Act ? 5

(c) Members of the Union went on strike to press their demands President of Union made speeches and instigated workers for picketing of the Mill He also brought his wife to the Mill gate with instructions to beat with slippers anyone who interfered with her in the picketing process. Later on he was prosecuted on the charges of instigating, picketing and abetment of picketing by his wife u/s 114 of Indian Penal Code. Decide, if the accused will get immunity from criminal proceedings ? 5

P T O.

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

निम्नलिखित का उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं :

(क) कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत विनिर्माण प्रक्रिया कर्मकार और कारखाना संकल्पनाओं को परिभाषित कीजिए ।

(ख) दिल्ली पुलिस बल के अराजपत्रित सदस्य अपना एक संगठन बनाना चाहते थे और इसके लिए उन्होंने 1966 में कर्मचारी संघ गठित किया और व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अतर्गत पंजीकरण के लिए आवेदन किया । प्रारंभ में पंजीकरण अस्वीकार कर दिया गया । तब 1966 का अधिनियम 33 अधिनियमित हुआ और 2 दिसम्बर, 1966 से प्रभावी हुआ । तब 9 दिसंबर, 1966 को मान्यता के लिए आवेदन किया गया । केंद्रीय सरकार ने 12 दिसंबर, 1966 को मान्यता प्रदान कर दी । दिल्ली पुलिस बल के अराजपत्रित सदस्यों को सघ का सदस्य होने की

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

अनुमति दे दी गई । 12 दिसंबर, 1966 को केंद्रीय सरकार ने अधिनियम के अंतर्गत नियम बनाए जिन्हें दिसंबर, 1970 में सशोधित किया गया । प्रश्नगत परिपत्र इन नियमों के अंतर्गत जारी किया गया था । परिपत्र ने सघ की मान्यता वापस लेने का प्रयत्न किया । इसके कारण रिट याचिका दाखिल की गई । प्रथम अपीलार्थी अराजपत्रित कर्मचारी सघ है और अपीलार्थी क्रमांक 2 से 7 उसके सदस्य हैं । विनिश्चय कीजिए कि क्या दिल्ली पुलिस बल के अराजपत्रित सदस्य व्यवसाय संघ अधिनियम के अंतर्गत व्यवसाय सघ पंजीकृत करा सकते हैं ?

(ग) संघ के सदस्यों ने अपनी माँगों को मनवाने के लिए हड़ताल की । सघ के अध्यक्ष ने भाषण दिए और कर्मकारों को मिल पर पिकेटिंग करने के लिए उकसाया । वह अपनी पत्नी को भी मिल के फाटक पर लाया और उसे निर्देश

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

किया कि पिकेटिंग प्रक्रिया मे उसे रोकने वाले को वह चप्पलो से पीटे । बाद मे उसे उकसाने, पिकेटिंग और अपनी पत्नी को पिकेटिंग के लिए दुष्प्रेरण करने के आरोपों पर भारतीय दड सहिता की धारा 114 के अंतर्गत अभियोजित किया गया । विनिश्चय कीजिए कि क्या अभियुक्त को दाडिक कार्यवाही से उन्मुक्ति मिलेगी ?

4 (a) Explain clearly the meaning of the terms Workmen, Strike, Lockout and Retrenchment as provided in the Industrial Disputes Act, 1947 8

(b) Discuss the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 as regards to allocable, and available surplus Describe the Institutions/employers to which the Act does not apply 7

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में यथाउपबंधित कर्मकार, हडताल, तालाबंदी, छँटनी पदों के अर्थ की सुस्पष्ट व्याख्या कीजिए ।

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(ख) बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के आबटनीय और उपलब्ध अधिशेष से संबंधित उपबधो का विवेचन कीजिए। उन संस्थाओ/नियोक्ताओ का वर्णन कीजिए जिन पर यह अधिनियम लागू नहीं होता है ।

Or

(अथवा)

Attempt any *three* of the following Each carries equal marks

(*a*) An electrician, who had to go frequently to a heating room from cooling plant, contacted pneumonia, which resulted in his death If the defendants of the deceased workman were entitled compensation under the Workmen's Compensation Act ? 5

(*b*) The deceased working as driver after loading his truck fell ill on his way and asked cleaner to drive his truck In the early morning hours, some army personnel stopped vehicle and asked the persons

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

sitting inside the vehicle to come down Due to illness, deceased driver took some time to come down which infuriated army personnel who fired at him resulting in his death Decide, if the accident has occurred arising out of and in the course of his employment and the compensation is payable to the dependents ? 5

(c) The deceased driver was entrusted the duty of driving the bus on a particular route The deceased was free to go home after duty hours, yet he stayed back for rest on the terrace of the bus stand In the morning while getting down from the terrace, the deceased tumble down resulting in his death Decide if the cause of accident is connected with the nature of employment and the employer is liable to pay compensation 5

(d) The deceased was working as a car driver under the third respondent for a salary of Rs 2,000 p m

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

On 18-7-1995, when the deceased driver went to the house of third respondent (employer) he was instructed to go to Saidapet through car no MDA 4063 Later, it was learnt that the deceased driver was kidnapped with the car and was murdered The culprits had taken away the car Decide if the murder amounted to an accident in the course of employment and the employer is liable to pay compensation 5

निम्नलिखित मे से कोई तीन कीजिए । प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं :

(क) एक बिजली मिस्त्री जिसे शीतलक संयंत्र से बार-बार तापन-कक्ष में जाना पड़ता था, न्यूमोनियाग्रस्त हो गया जिसके परिणामस्वरूप उसकी मृत्यु हो गई । क्या मृत कर्मकार के आश्रित कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अंतर्गत प्रतिकर के हकदार हैं ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(ख) चालक के रूप मे कार्य करने वाला मृतक ट्रक की लदाई के बाद अस्वस्थ हो गया और उसने क्लीनर को ट्रक चलाने के लिए कहा । सुबह के समय कुछ सेनाकर्मियों ने ट्रक को रोका और उसमें बैठे हुए व्यक्तियों को उतरने के लिए कहा । अस्वस्थता के कारण, मृतक चालक को उतरने में कुछ समय लगा जिस पर सेनाकर्मी क्रोधित हो गया और उस पर गोली चला दी । परिणामस्वरूप उसकी मृत्यु हो गई । विनिश्चय कीजिए कि क्या दुर्घटना उसके नियोजन से उद्भूत और उसके दौरान हुई और आश्रितों को प्रतिकर दिया जाना चाहिए ?

(ग) मृतक चालक को एक विशेष मार्ग पर बस चलाने की ड्यूटी सौंपी गई थी । मृतक को ड्यूटी के घण्टों के बाद घर जाने की छूट थी । किंतु वह बस अड्डे की छत पर आराम करने के लिए रुक गया । प्रातः छत से उतरते समय मृतक लुढक गया और उसकी मृत्यु हो गई । विनिश्चय कीजिए कि क्या दुर्घटना का कारण नियोजन की प्रकृति से सबद्ध था और क्या नियोक्ता प्रतिकर भुगतान करने के लिए दायी है ?

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(घ) मृतक तीसरे प्रत्यर्थी के अधीन 2,000 रु मासिक वेतन पर कार चालक के रूप में कार्य कर रहा था । 18-7-1995 को जब मृतक चालक तीसरे अभ्यर्थी (नियोक्ता) के घर गया, तब उसे कार नं. एमडीए 4063 द्वारा सैदापेट जाने का निर्देश दिया गया । बाद में, पता चला कि चालक का कार सहित व्यपहरण हो गया और उसकी हत्या कर दी गई । अपराधी कार ले गए । विनिश्चय कीजिए कि क्या हत्या नियोजन के दौरान दुर्घटना की कोटि में आती है और नियोक्ता प्रतिकर के भुगतान के लिए दायी है ?

5 Write short notes on any *four* of the following :

(i) Teacher if employee under the Payment of Gratuity Act

(ii) Payment of gratuity

(iii) Procedure for fixing minimum wages under the Minimum Wages Act

(iv) Deductions under Payment of Wages Act

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank

http://www.howtoexam.com

(v) What is included in wages under Payment of Wages Act ?

(vi) Funds for political purpose under Trade Union Act 15

निम्नलिखित में से किन्हीं **चार** पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(i) क्या शिक्षक उपदान संदाय अधिनियम के अंतर्गत कर्मचारी है ?

(ii) उपदान का भुगतान ।

(iii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अंतर्गत न्यूनतम मजदूरी नियतन की प्रक्रिया ।

(iv) मजदूरी संदाय अधिनियम के अंतर्गत कटौतियाँ ।

(v) मजदूरी संदाय अधिनियम के अंतर्गत क्या शामिल है ?

(vi) व्यवसाय संघ अधिनियम के अंतर्गत राजनीतिक प्रयोजन के लिए निधियाँ ।

Download Entrance exam question paper, model and previous year question bank