



**DHRM 04(R)**

**Post-Graduate Diploma in Human Resource Management  
Examination, August 2009  
MANAGEMENT (Old Scheme)  
Paper – IV : Labour Legislation**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

*Note : 1) Answer **any five** questions.*

*2) All questions carry **equal** marks.*

1. "Labour Law is a specific tool of social engineering." Elucidate.
2. Examine the rights and obligations of a registered trade union.
3. Critically evaluate the provisions of Factories Act, 1948 relating to health and safety measures.
4. What are the causes of industrial disputes ? Describe in brief the machinery for the settlement of industrial disputes in India.
5. Define Social Security. Discuss the social security measures taken in India.
6. What is Conciliation ? Explain the powers and duties of conciliation officer.
7. How does the E.S.I. Act protects the interests of workers in different ways ?
8. What is "Maternity benefits" ? Explain the maternity benefits available to woman worker under Maternity Benefit Act, 1961.
9. Explain the structure, aims and purposes of ILO.
10. Write short notes on **any four** of the following :
  - a) Lockout
  - b) Award
  - c) Directive principles of state policy
  - d) Fair wages
  - e) Retrenchment
  - f) Works committee.

**P.T.O.**



### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

- ಸೂಚನೆಗಳು: 1) ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.  
2) ಎಲ್ಲ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಸಮಾನ ಅಂಕಗಳು.

1. “ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿವರ್ತನೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಸಲಕರಣೆ”- ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
2. ನೋಂದಾಯಿತ ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
3. 1948 ರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯಿದೆಯ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ.
4. ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಇರುವ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
5. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
6. ಸಂಧಾನ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಧಾನಾಧಿಕಾರಿಯ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮವು ಹೇಗೆ ವಿವಿಧ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. “ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ” ಎಂದರೇನು ? 1961ರ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಕಾಯಿದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ಯಾವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮಹಿಳಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ರಚನೆ, ಗುರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
  - ಅ) ಬೀಗಮುದ್ರೆ
  - ಆ) ಐತೀರ್ಪು
  - ಇ) ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶನಾ ತತ್ವಗಳು
  - ಈ) ಸರಿಯಾದ ಕೂಲಿ
  - ಉ) ತೆಗೆದು ಹಾಕುವಿಕೆ
  - ಊ) ಕೆಲಸ ಸಮಿತಿ.