



MCO (F) 99

**M.Com. (Final) Examination, June 2009
COMMERCE (SIM)
Paper – IV : Training and Development**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

SECTION – A

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(15×3=45)**

1. Distinguish between Education and Training and also between Training and Development.
2. What are the reasons for training needs assessment ? Briefly discuss few methods of assessing the training needs.
3. Discuss the various training methods that are popularly in practice.
4. What are the problems of career planning and development ? Mention the guidelines for effective career planning.
5. Explain the process of organisation development. What are techniques employed for O.D. ?

SECTION – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(10×3=30)**

6. Explain in detail the problem of (MDP) Management development Programme.
7. Mention the theories of learning and briefly discuss about the types of learning.
8. “Training programmes are not complete without validation” – Comment.
9. Discuss the role of apprenticeship programme in the public sectors.
10. Briefly explain few methods employed on management development programmes.

SECTION – C

11. Write short note on **any three** of the following. **Each** question carries **5** marks. **(5×3=15)**

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| a) Job Enrichment | b) Organisation Climate |
| c) Committee Assignments | d) Change Agents |
| e) Group Dynamics | f) Performance Appraisal |

P.T.O.



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ
ಭಾಗ - ಎ

(15×3=45)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

1. ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇವುಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
2. ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಕಾರಣಗಳೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕೆಲವು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
3. ಜನಪ್ರಿಯವಾಗಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. ಉದ್ಯೋಗ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಗತಿಯಲ್ಲಿರುವ ತೊಂದರೆಗಳಾವುವು ? ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.
5. ಸಂಘಟನಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸಂಘಟನಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಬಳಸುವ ವಿಧಾನಗಳಾವುವು ?

ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(10×3=30)

6. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
7. ಕಲಿಕೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. “ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆ ಇಲ್ಲದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಪರಿಪೂರ್ಣವಾಗಲಾರವು”. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.
9. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಬಳಸುವ ಕೆಲವು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಸಿ

(5×3=15)

11. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

- ಅ) ಕಾರ್ಯ ಉನ್ನತೀಕರಣ (enrichment)
- ಆ) ಸಂಘಟನಾ ವಾತಾವರಣ
- ಇ) ಕಮಿಟಿಯ ಅಸೈನ್‌ಮೆಂಟುಗಳು
- ಈ) ಬದಲಾವಣೆಯ ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳು
- ಉ) ಗುಂಪು ಚಲನಾಶಕ್ತಿ
- ಊ) ಕಾರ್ಯದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ (Performance appraisal).