



RF-3005

LL. M. (Part - I) Examination

April / May - 2010

Collective Bargaining

(Group - 'D')

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 60

સૂચના :

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
 Fillup strictly the details of signs on your answer book.

Name of the Examination :
 LL. M. - 1

Name of the Subject :
 COLLECTIVE BARGAINING

Subject Code No. : 3 0 0 5 Section No. (1, 2,.....) : NIL

Seat No. :

Student's Signature

(૨) કોઈ પણ પ્રશ્નક્રમાંક બદલશો નહીં.

(૩) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

૧ સામૂહિક સૌદાગીરીના પ્રક્રિયાત્મક મુદ્દાઓ ચર્ચો. ૧૫

અથવા

૧ ઔદ્યોગિક અને બિનસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારો માટે આંતરરાષ્ટ્રીય ધોરણો ચર્ચો. ૧૫

૨ ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રના અને સક્ષમ આર્થિક વિકાસના પરસ્પર વિરોધી હિતોને શી રીતે ૧૫
સંવાદી બનાવી શકાય ?

અથવા

૨ પ્લાન્ટ લેવલ ઉપર, ઈન્ડસ્ટ્રી લેવલ પર અને રાષ્ટ્રીય લેવલ પર સૌદાગીરીની ૧૫
વિવિધ પ્રકારો ચર્ચો.

૩ કામનું શિસ્ત અને વેતનનીતિ એ બંનેને સામૂહિક સૌદાગીરીની આર્થિક ૧૫
પરિપ્રેક્ષ્યમાં ચર્ચો.

અથવા

૩ સામૂહિક સૌદાગીરીની પ્રક્રિયાના કાનૂની નિયંત્રણ રૂપ હડતાળ, ઘેરાવ અને ૧૫
લોકઆઉટ (તાળાબંધી) ચર્ચો.

RF-3005]

1

[Contd...

૪ સામૂહિક સૌદાગીરી અને રાજકીય પ્રવાહો વચ્ચેનો સંબંધ તપાસો. ૧૫

અથવા

૪ સામૂહિક સૌદાગીરીનો વિસ્તાર અને મર્યાદાઓ ચર્ચો. ૧૫

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) As per the instruction no. 1 of page no. 1.
(2) Do not change the given question number.
(3) All questions carry equal marks.

1 Discuss the processual issues in collective bargaining. 15

OR

1 Discuss international norms with regards to industrial and unorganised labour. 15

2 In what way conflicting interests in industrial sector be reconciled with sustainable growth of economy. 15

OR

2 Discuss various types of bargaining processes at plant level, industry level and national level. 15

3 Discuss work discipline and wage policy as economic application of collective bargaining. 15

OR

3 Discuss Strike, gherao and lockout as legal control of collective bargaining process. 15

4 Examine the relationship between collective bargaining and political processes. 15

OR

4 Discuss the scope and limitations of collective bargaining. 15