

**INDUSTRIAL PSYCHOLOGY AND
ORGANISATIONAL BEHAVIOUR**

(For those who joined in July 2003 and after)

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

PART A — (8 × 5 = 40 marks)

Answer any EIGHT of the following.

1. தொழிற்சாலையில் உளவியலின் பங்கு பணி யாது?

Explain the role of psychology in Industry.

2. கவனக் குறைவுக்கான காரணங்களை வெளிக்கொணர்க.

Bring out the problems of attention.

3. மனப்பான்மையை விவரிக்க.

Describe attitude.

4. ஆற்றுப்படுத்துதல் மற்றும் வழிகாட்டுதல் தொழிற்சாலை வேலைவாய்ப்புக்களில் எங்ஙனம் உதவுகின்றன?

Elucidate the uses of vocational counselling and guidance.

5. ஒளி அளவு உற்பத்தித் திறனில் ஏற்படுத்தும் தாக்கத்தைக் குறிப்பிடுக.

Write a note on the effect of illumination on productivity.

6. தொழிற்சாலை விபத்துக்களின் தன்மையை விவாதிக்க.

Discuss the nature of industrial accidents.

7. அமைப்பு சார் நிறுவன நடத்தையின் வாய்ப்பெல்லையை விவரிக்க.

Elaborate the scope of organisational behaviour.

8. குழு செயலியக்கம் என்பதை விளக்குக.

Explain group dynamics.

9. வதந்தியின் நோக்கங்கள் யாவை?

What are the objectives of rumour?

10. பொருளாதாரம் சாராத ஊக்குவிக்கும் காரணிகளைப் பட்டியலிடுக.

List out the non-financial incentives.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)
Answer any FOUR of the following.

11. தொழிற்சாலை உளவியலின் தன்மை, வாய்ப்பெல்லை மற்றும் நோக்கங்களை விவரித்துரைக்க.

Elaborate the nature, scope and objectives of industrial psychology.

12. ஏதேனும் இரண்டு உளவியல் சோதனைகளை விளக்குக.

Explain any two psychological tests.

13. வேலை மதிப்பீட்டு முறைகளை ஆராய்க.

Analyse the systems of job evaluation.

14. குழுவின் பணிகளையும், குழு உருவாக்கத்திற்கான காரணங்களையும் வெளிப்படுத்துக.

Elucidate the functions of group and the reasons for group formation.

15. எதேச்சாதிகாரத் தலைமையையும், பங்கேற்புத் தலைமையையும் ஒப்பிட்டு வேறுபடுத்திக் காட்டுக.

Compare and contrast autocratic leadership and participative leadership.

16. முறைசார் அமைப்பின் தகவல் தொடர்பு என்பது பற்றி கட்டுரை எழுதுக.

Write an essay on organisational communication.